

Företagares inställning till reabmodellen

Kontakt: Dian Martinez Valencia
Kontakt på Novus: Helena Björck
Datum: 2022-08-16



Bakgrund & Genomförande - Telefonintervjuer

BAKGRUND

Undersökningen har genomförts av Novus på uppdrag av Euro Accident. Syftet med undersökningen är att undersöka företags inställning till rehabmodellen.

GENOMFÖRANDE

Antal genomförda intervjuer:
302

Fältperiod 14 juni – 4 juli
2022

Deltagarfrekvens
bland de sökta
personerna:
35%

Deltagarfrekvensen är andelen av de sökta personerna som besvarat undersökningen. I denna undersökning var deltagarfrekvensen 35%.

Undersökningen är genomförd via telefonintervjuer, som har genomförts av en nära samarbetspartner till Novus. Ett arbete som vi tar fullt ansvar för. Urvalet har köpts in av Novus samarbetspartner.

MÅLGRUPP

Chefer/företagsledare med personalansvar inom privat sektor och med 10-249 anställda.



RESULTAT

Resultaten levereras i en diagramrapport. Markerade signifikanta skillnader i rapporten (antal anställda, om företaget har kollektivavtal, region, förtroende för rehab processen, möjlighet till anpassade arb. uppg.) är i jämförelse mot totalen. *En signifikant skillnad innebär att ett värde i en undergrupp, t.ex. kön, avviker från totalvärdet i så stor utsträckning att det inte kan ses som slumpmässigt.*

FELMARGINAL

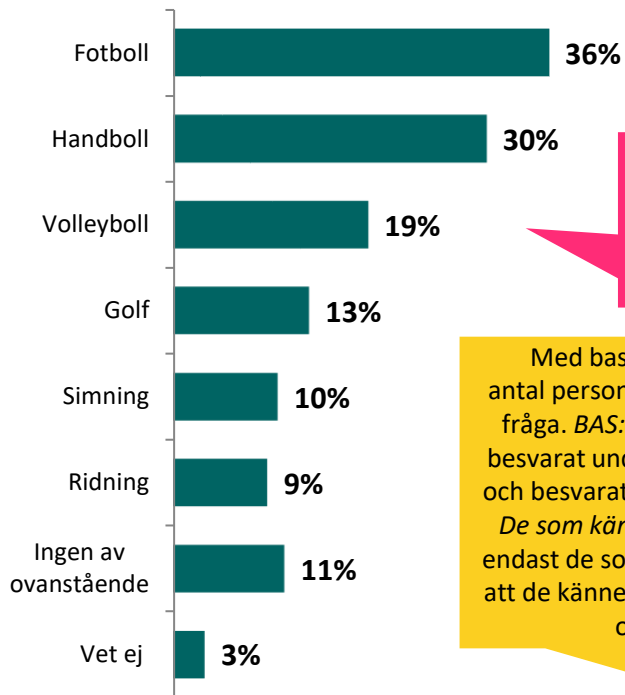
Felmarginalen är ett mått på osäkerheten i en skattning av en parameter. Felmarginalens storlek beror på andelen som svarar samt antalet intervjuer som har genomförts. Nedan ses exempel på felmarginaler vid olika utfall i undersökningen:

Vid 300 intervjuer:
Vid utfall 20/80: +/- 4,5%
Vid utfall 50/50: +/- 5,7%



Läsanvisning

FRÅGA: Vilka av följande idrotter är du intresserad av? *Flera svar möjliga.*



Andelarna i diagrammet visar hur respondenternas svar fördelar sig per svarsalternativ.

Med bas menas antal intervjuer/ antal personer som har svarat för denna fråga. *BAS: Totalt* innebär att alla som besvarat undersökningen har fått frågan och besvarat den. Om basen t.ex. är *BAS: De som känner till företag X* menas att endast de som i en tidigare fråga uppgett att de känner till företag x har fått frågan och besvarat den.

Om respondenterna har kunnat svara fler än 1 svar på frågan anges detta efter frågetexten. Det kan också stå t.ex. *Max 3 svar*. Andelarna i diagrammet kommer mest sannolikt summera till mer än 100% då varje respondent har kunnat avge mer än 1 svar.

BAS: Totalt (n=1000)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Fotboll (36%)

- Kvinna (41%)
- Ålder 18-29 år (42%)
- Högsta utbildning: Universitet (41%)

Du läser signifikanserna på detta sätt:

Rubriken Fotboll 36% = andelen för totalen, visas i diagrammet till vänster. Med "Kvinna 41%" menas att kvinnor i signifikant högre utsträckning än totalen är intresserade av fotboll.

En signifikant skillnad innebär att ett värde i en undergrupp, t.ex. kön, avviker från totalvärdet i så stor utsträckning att det inte kan ses som slumpmässigt.

Sammanfattning



Kort sammanfattning

- Fyra av tio företag (41%) har kollektivavtal för sina medarbetare
- En tredjedel (31%) har haft minst en medarbetare sjukskriven mer än två veckor för arbetsrelaterad ohälsa
- Två tredjedelar (64%) har möjlighet att erbjuda anpassade arbetsuppgifter vid ohälsa
- Två tredjedelar (63%) skulle få ganska/mycket stora konsekvenser (för leveransförmåga) om en medarbetare blev långtidssjukskriven
- "Brist på tid" upplevs som den främsta utmaningen med rehab processen vid arbetsrelaterad ohälsa (20%)
- Lika många med högt (44%) - som lågt (45%) förtroende för det offentliga rehabiliteringssystemet.
- En av fyra chefer/arbetsgivare (24%) tycker att för mycket ansvar ligger på arbetsgivaren om en medarbetare bli sjukskriven p.g.a. arbetsrelaterad ohälsa

Av företag som haft minst en medarbetare sjukskriven mer än två veckor för arbetsrelaterad ohälsa:

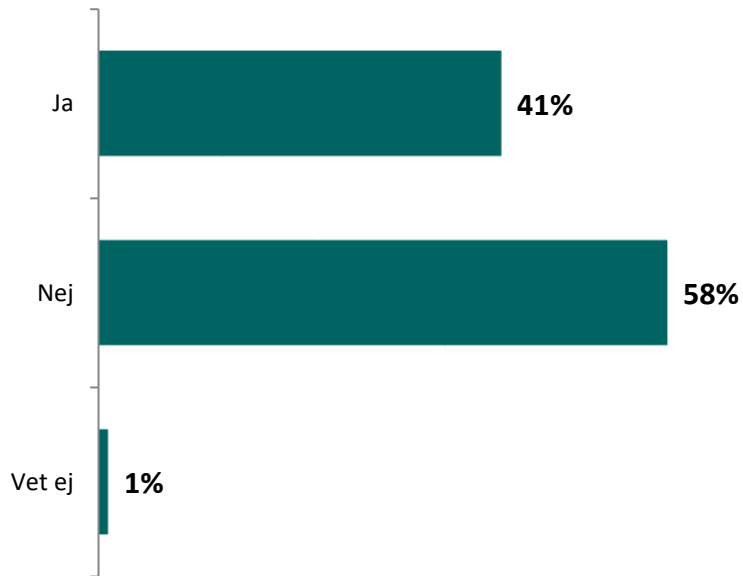
- Tre fjärdedelar (73%) har varit långtidssjukskrivna för arbetsrelaterad ohälsa
- Över hälften (53%) har upplevt utmaningar med att stötta medarbetare med arbetsrelaterad ohälsa
- Hälften (51%) upplever rehabiliteringsinsatserna från vården som tillfredställande
- En tredjedel (34%) har upplevt kontakten med Försäkringskassan som tillfredställande
- I princip alla (99%) erbjuder stöd till medarbetare vid tecken på psykisk ohälsa
- Stöd från någon med kompetens i HR- eller rehabiliterings frågor är det som saknas mest när en medarbetare blir sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa (13%). Över hälften (58%) har inte saknat något stöd.

Resultat



Fyra av tio företag har kollektivavtal för sina medarbetare

FRÅGA: Har ditt företag tecknat kollektivavtal för medarbetarna?



BAS: Totalt (n=302)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (41%)

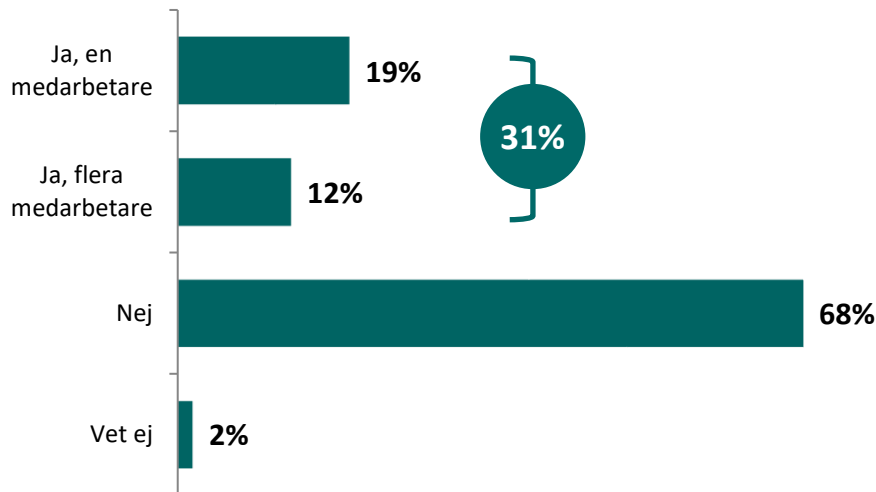
- 20-249 anställda (53%)
- Riket exkl. storstadsområden (54%)

Nej (58%)

- 10-19 anställda (64%)
- Storstad (65%)

En tredjedel har haft minst en medarbetare sjukskriven mer än två veckor för arbetsrelaterad ohälsa

FRÅGA: Har någon av dina medarbetare blivit sjukskriven i mer än två veckor för arbetsrelaterad ohälsa, t.ex. stress, ångest eller utmattningssyndrom?



BAS: Totalt (n=302)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Netto: Ja (31%)

- 20-249 anställda (48%)

Ja, en medarbetare (19%)

- 20-249 anställda (29%)

Ja, flera medarbetare (12%)

- 20-249 anställda (20%)

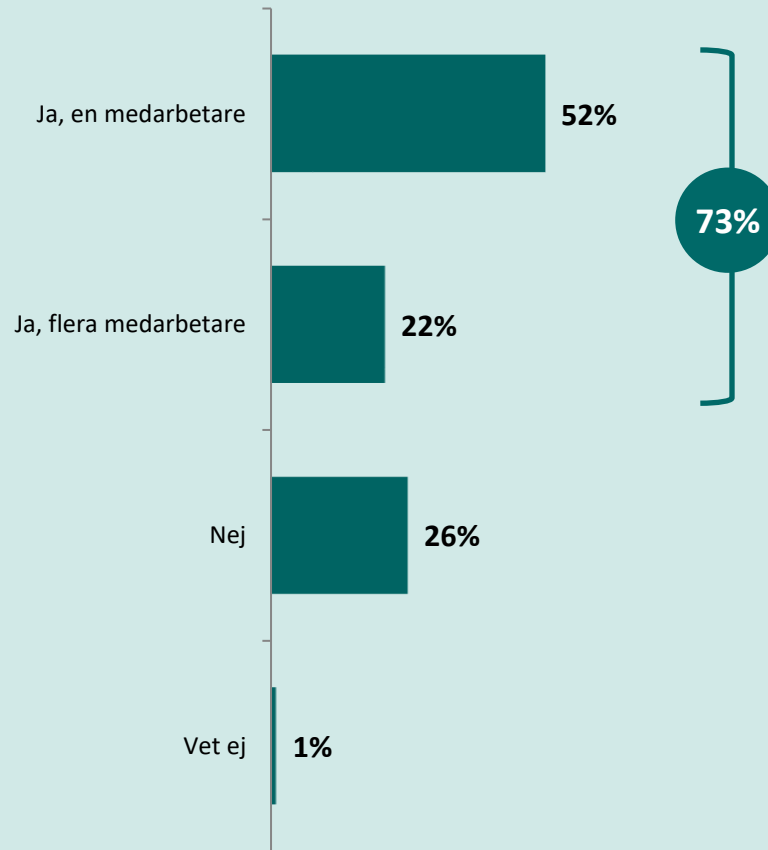
Nej (68%)

- 10-19 anställda (77%)

Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa:

Tre fjärdedelar har varit långtidssjukskrivna för arbetsrelaterad ohälsa

FRÅGA: Har någon av dina medarbetare blivit långtidssjukskriven, minst 60 dagar, för arbetsrelaterad ohälsa, t.ex. stress, ångest eller utmattningssyndrom?

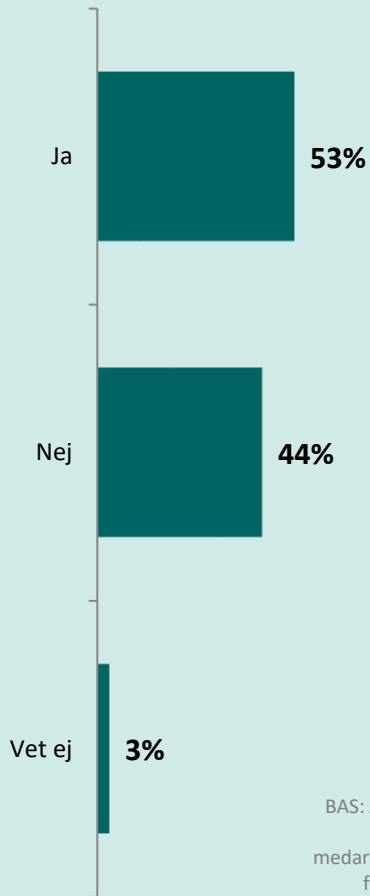


BAS: Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa (n=93)

Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa:

Över hälften har upplevt utmaningar med att stötta medarbetare med arbetsrelaterad ohälsa

FRÅGA: Har du som chef upplevt några utmaningar med att stötta en medarbetare som har blivit sjukskriven pga. arbetsrelaterad ohälsa?



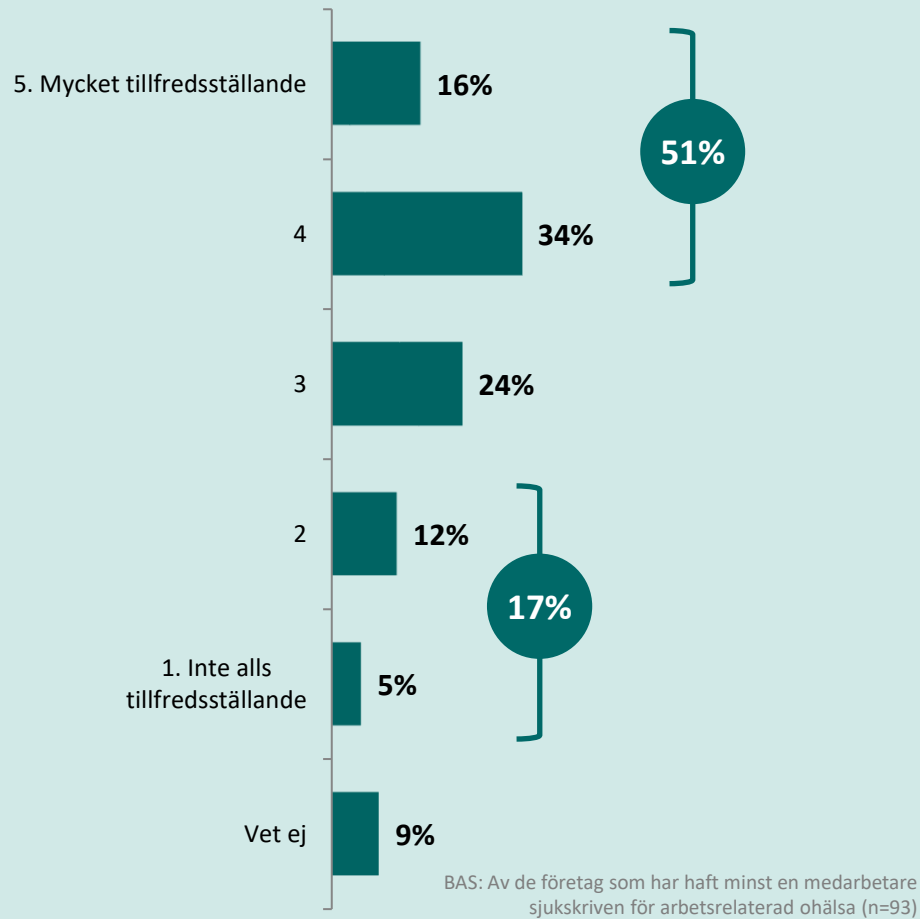
BAS: Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa (n=93)



Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa:

Hälften upplever rehabiliteringsinsatserna från vården som tillfredsställande

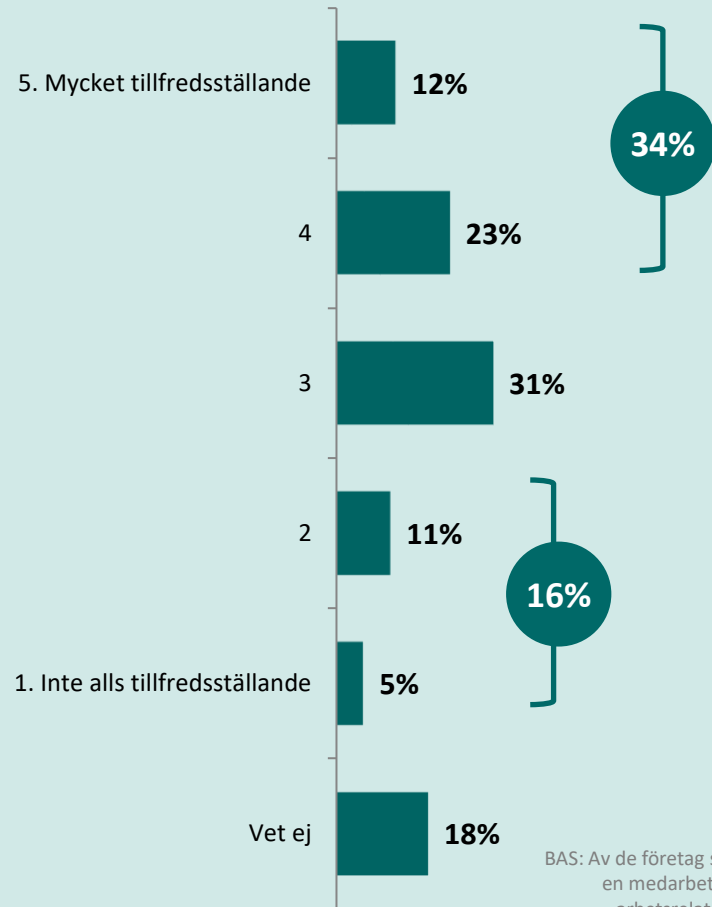
FRÅGA: Hur har du överlag upplevt rehabiliteringsinsatserna som dina medarbetare har fått från vården vid sjukskrivning pga. arbetsrelaterad ohälsa?



Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa:

En tredjedel har upplevt kontakten med Försäkringskassan som tillfredsställande

FRÅGA: Hur har du på det stora hela upplevt kontakten med Försäkringskassan?



BAS: Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa (n=93)

Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa:

I princip alla erbjuder stöd till medarbetare vid tecken på psykisk ohälsa

FRÅGA: Erbjuder ni som arbetsgivare medarbetarna stöd eller vård vid tecken på psykisk ohälsa via t.ex. kollektivavtal, företagshälsovård eller försäkringsbolag?



Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa:

Över hälften har inte saknat något stöd, när en medarbetare varit sjukskriven p.g.a. arbetsrelaterad ohälsa

FRÅGA: Vilket stöd, om något, har du som arbetsgivare saknat då en medarbetare blivit sjukskriven p.g.a. arbetsrelaterad ohälsa?



BAS: Av de företag som har haft minst en medarbetare sjukskriven för arbetsrelaterad ohälsa (n=93)

Två tredjedelar har möjlighet att erbjuda anpassade arbetsuppgifter vid ohälsa

FRÅGA: Har ni som arbetsgivare möjlighet att erbjuda anpassade arbetsuppgifter vid ohälsa, t.ex. omplacering till administrativa arbetsuppgifter?

Signifikanta skillnader mot totalen

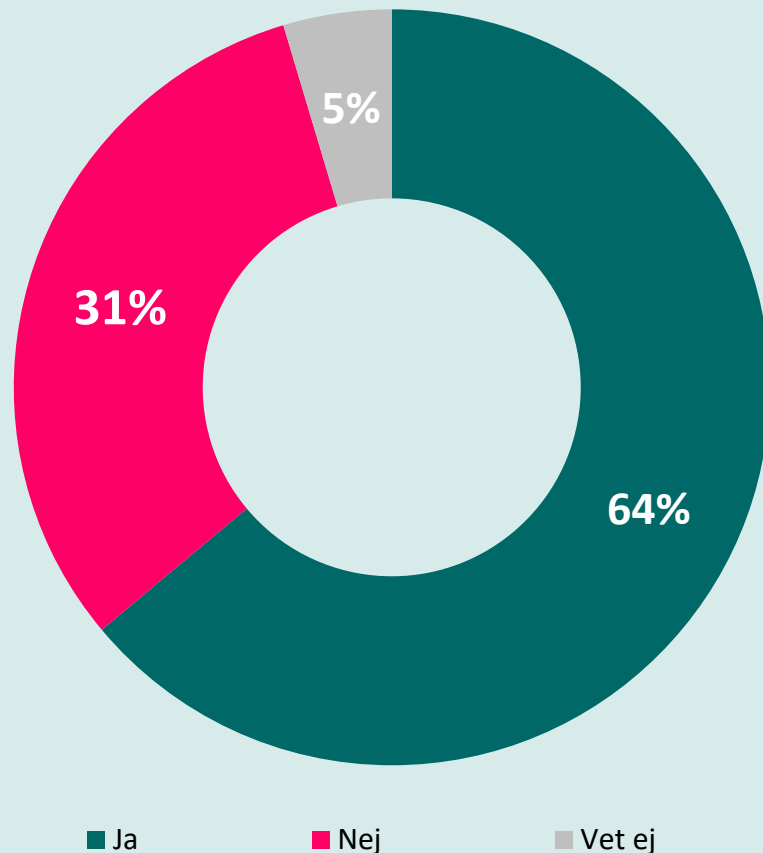
Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ja (64%)

- Storstad (70%)

Vet ej (5%)

- Riket exkl. storstadsområden (11%)



BAS: Totalt (n=302)

För nästan två tredjedelar skulle det få ganska/mycket stora konsekvenser om en medarbetare blev långtidssjukskriven

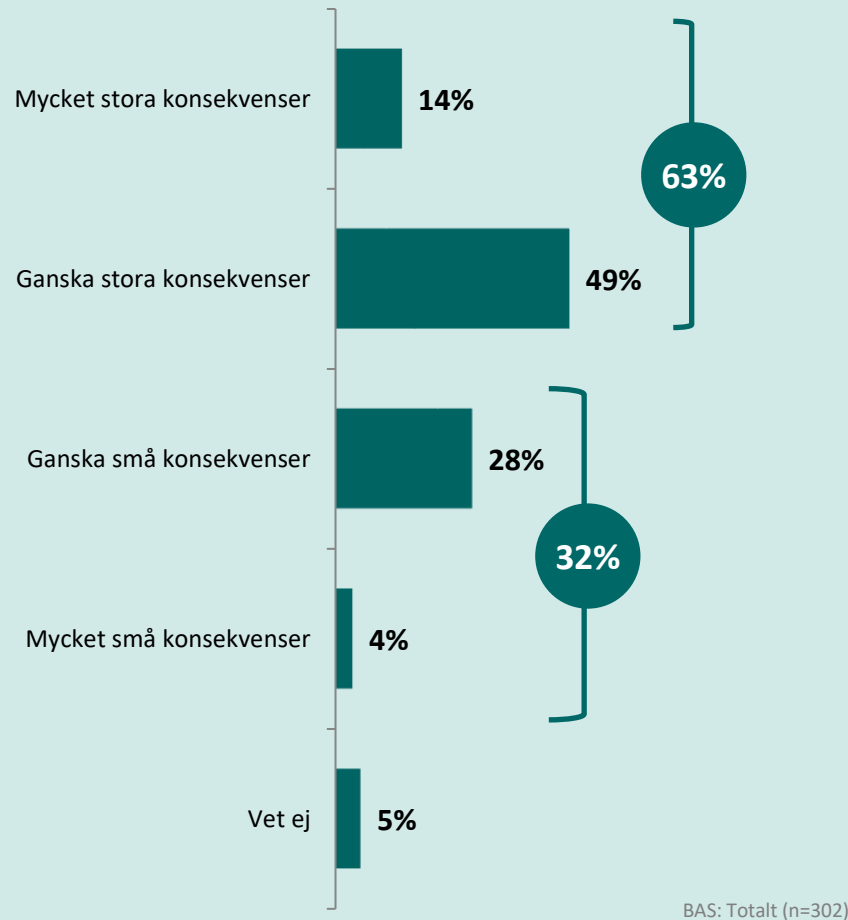
FRÅGA: Överlag, hur stora eller små konsekvenser skulle en långtidssjukskrivning av en medarbetare få för ditt företags leveransförmåga? Skulle det få...?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Ganska små konsekvenser (28%)

- Storstad (33%)



”Brist på tid” upplevs som den främsta utmaningen med rehab processen vid arbetsrelaterad ohälsa

FRÅGA: Vad upplever du är de främsta utmaningarna med rehabiliteringsprocessen vid arbetsrelaterad ohälsa?

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Brist på egen kompetens (17%)

- Har haft en medarbetare som varit sjukskriven mer än två veckor för arbetsrelaterad ohälsa (28%)

- 20-249 anställda (23%)
- Har haft en medarbetare som varit sjukskriven mer än två veckor för arbetsrelaterad ohälsa (20%)

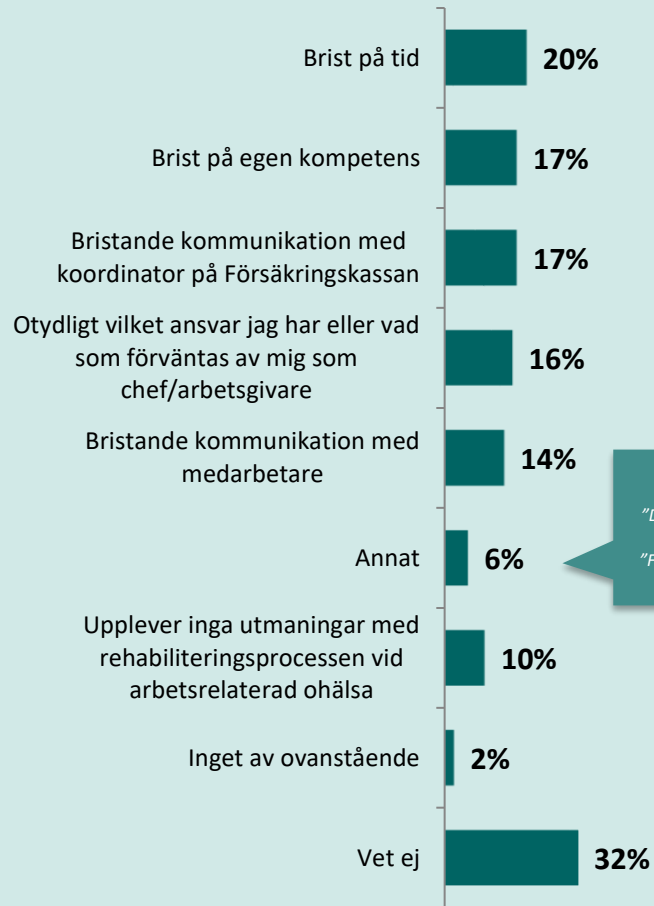
Vet ej (32%)

- 10-19 anställda (39%)
- Har inte haft en medarbetare som varit sjukskriven mer än två veckor för arbetsrelaterad ohälsa (44%)

Otydligt vilket ansvar jag har eller vad som förväntas av mig som chef/arbetsgivare (16%)

- Har haft en medarbetare som varit sjukskriven mer än två veckor för arbetsrelaterad ohälsa (25%)

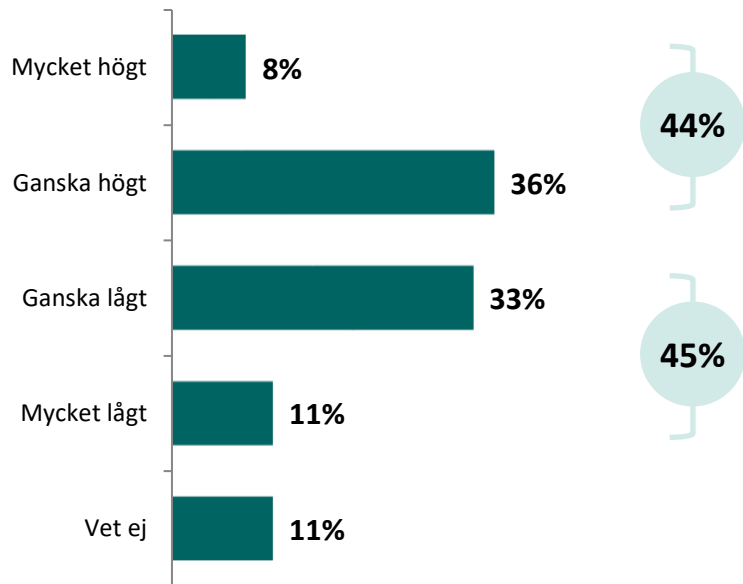
Bristande kommunikation med medarbetare (14%)



BAS: Totalt (n=302)

Lika många med högt- som lågt förtroende för det offentliga rehabiliteringssystemet

FRÅGA: I egenskap av chef, hur högt eller lågt förtroende har du för att du får det stöd du behöver från det offentliga rehabiliteringssystemet, det vill säga offentlig vård och Försäkringskassan, för att stötta en medarbetare som är sjukskriven till följd av arbetsrelaterad ohälsa?



BAS: Totalt (n=302)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

Mycket + ganska högt (44%)

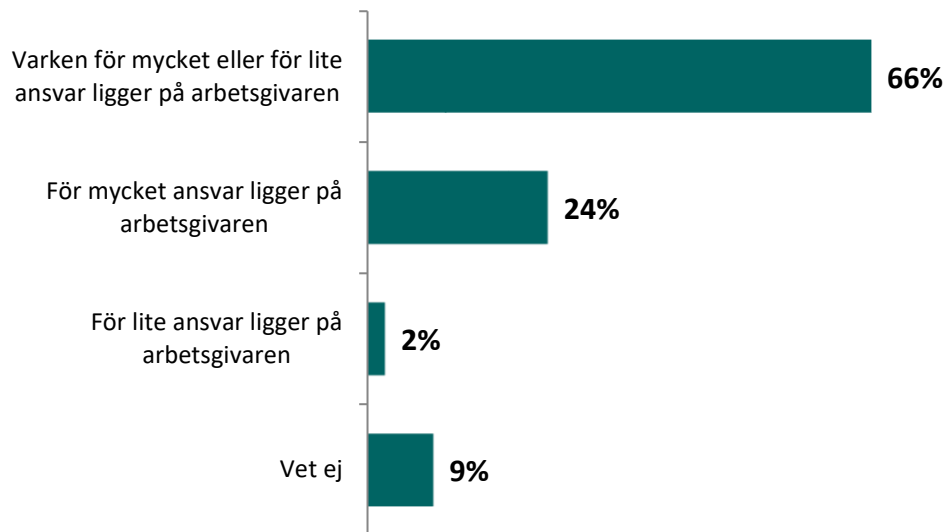
- Har möjlighet att erbjuda anpassade arbetsuppgifter vid ohälsa (50%)

Mycket + ganska lågt (45%)

- Har tecknat kollektivavtal för medarbetarna (52%)

En av fyra tycker att för mycket ansvar ligger på arbetsgivaren

FRÅGA: Upplever du att för mycket eller för lite ansvar ligger på arbetsgivaren när en medarbetare blir sjukskriven på grund av arbetsrelaterad ohälsa, t.ex. stress, ångest eller utmattningssyndrom? Är det...?



BAS: Totalt (n=302)

Signifikanta skillnader mot totalen

Följande undergrupper svarar i högre grad:

För mycket ansvar ligger på arbetsgivaren (24%)

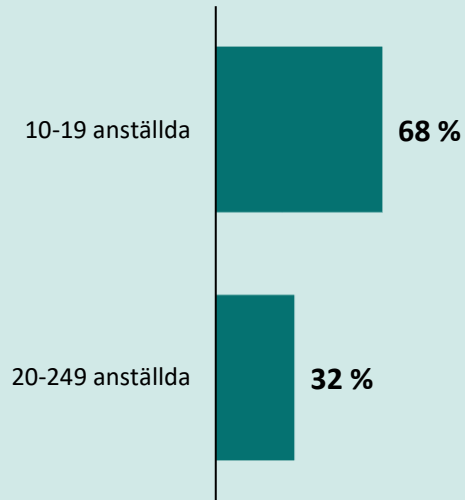
- Har lågt förtroende i att de får stöd från det offentliga rehabiliteringssystemet (34%)



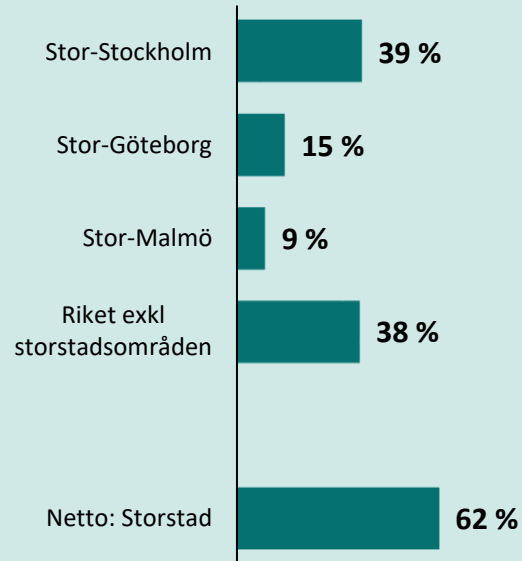
Bakgrundsfrågor

Bakgrund

ANTAL ANSTÄLLDA



STORSTADSOMRÅDEN



BAS: Totalt (n=302)

Bortfall

1	BRUTTOURVAL	2000
2	A-bortfall, Utgående ur populationen	
2.1	Ej nummersatt urval	0
2.2	Ej använt urval	258
2.3	Språksvårigheter	10
2.4	Avliden	0
2.5	Avflyttade	4
2.6	Bor ej i Sverige	1
2.7	Dementa, sinnesslöa	0
2.8	Alkoholpåverkad	0
2.9	Personen finns ej	0
2.10	Dubblett	13
2.11	Fel telefonnummer	439
2.12	Hörselskadad	2
2.13	Bortrest/Tjänsteresa/Sjuk under hela fältperioden	86
2.14	Fel målgrupp	327
3	NETTOURVAL	860
4	B-bortfall	
4.1	Ej anträffade efter 8-10 kontaktförsök	305
4.2	Telefonsvarare	83
4.3	Bortrest/Tjänsteresa/Korttidssjuk	51
4.4	Vägrare	121
4.5	Avbruten intervju	0
5	Genomförda intervjuer	300
6	Svarsfrekvens; Genomförda intervjuer/ Nettourval	35%

Om Novus undersökningar

Vi på Novus älskar frågor

Kontakter på Novus

Konsult

Helena Björck

Mobil: 0720-700418

E-post: helena.björck@novus.se



Projektledare

David Maxe

Mobil: 0767-247748

E-post: david.maxe@novus.se



Begreppsförklaring

I Novus rapporter redovisar vi ofta skillnader mellan olika värden, något vi kallar för statistiskt säkerställda skillnader, statistiska signifikanser eller att något "inte är inom felmarginalen".

Konfidensgrad

Novus standard är 95% konfidensgrad, vilket innebär att det sanna värdet för populationen med 95% sannolikhet ligger inom det intervall som ges av stickprovets värde +/- felmarginalen. Att använda 95% konfidensgrad motsvarar en signifikansnivå på 5%.

Vad är en felmarginal?

Felmarginalen är ett mått på osäkerheten i en skattning av en parameter. Exempelvis blir felmarginalen vid ett stickprov på 1000 individer, på 5% signifikansnivå, för följande utfall:

20/80: +/- 2,5%

50/50: +/- 3,2%

Är det statistiskt säkerställt?

Om en skillnad är större än felmarginalen är skillnaden statistiskt säkerställd. En statistiskt säkerställd skillnad mellan två olika värden innebär att det är en skillnad som troligen inte enbart kan förklaras av slumpen. Det som är säkerställt är således att det finns en skillnad, inte själva storleken.



Kort om Novus kommungruppsindelning

I rapporten redovisas signifikanta skillnader för tre huvudgrupper av kommuner; storstäder och storstadsnära kommuner, större städer och kommuner nära större stad samt mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner. Novus använder SKR:s kommungruppsindelning från 2017.

A. STORSTÄDER OCH STORSTADSNÄRA KOMMUNER

- A1. Storstäder - kommuner med minst 200 000 invånare i den största tätorten.
- A2. Pendlingskommun nära storstad – kommuner med minst 40% utpendling till arbete i en storstad eller storstadsnära kommun.




B. STÖRRE STÄDER OCH KOMMUNER NÄRA STÖRRE STAD

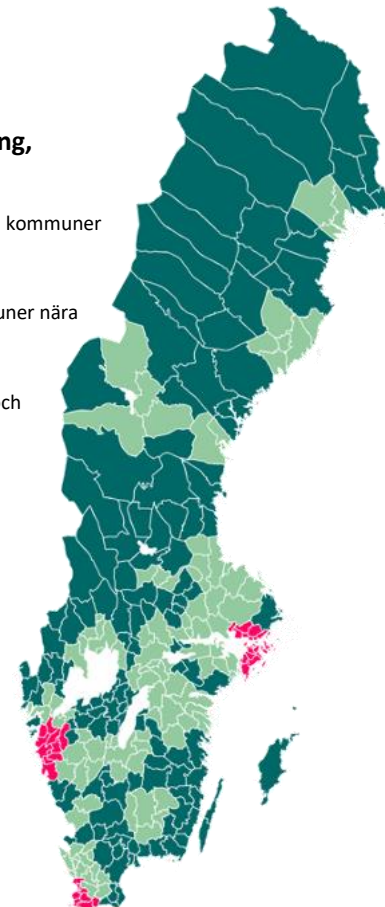
- B3. Större stad - kommuner med minst 50 000 invånare varav minst 40 000 invånare i den största tätorten.
- B4. Pendlingskommun nära större stad - kommuner med minst 40% utpendling till arbete i en större stad.
- B5. Lågpendlingskommun nära större stad – kommuner med mindre än 40% utpendling till arbete i en större stad.

C. MINDRE STÄDER/TÄTORTER OCH LANDSBYGDSKOMMUNER

- C6. Mindre stad/tätort - kommuner med minst 15 000 men mindre än 40 000 invånare i den största tätorten.
- C7. Pendlingskommun nära mindre stad/tätort - kommuner med minst 30% ut- eller inpendling till mindre ort.
- C8. Landsbygdskommun - kommuner med mindre än 15 000 invånare i den största tätorten, lågt pendlingsmönster (mindre än 30%).
- C9. Landsbygdskommun med besöksnäring - landsbygdskommun med minst två kriterier för besöksnäring, d.v.s. antal gästnätter, omsättning inom detaljhandel/ hotell/ restaurang i förhållande till invånarantalet.

Kommungruppsindelning, huvudgrupper

-  Storstäder och stadsnära kommuner
-  Större städer och kommuner nära större stad
-  Mindre städer/tätorter och landsbygdskommuner





Publiceringsregler

Novus varumärke är en garant för att en undersökning har gått rätt till och att slutsatserna kring densamma är korrekta utifrån målet med undersökningen.



Enligt internationella branschregler (ESOMAR) är Novus som undersökningsföretag ansvariga för att våra undersökningar tolkas rätt vid första publicering.

ESOMAR²²
Corporate

För att säkerställa att våra undersökningar presenteras på ett korrekt sätt ber vi alltid att få se den text som skrivs med syfte att publiceras där Novus undersökningar omnämns.

Novus förbehåller sig rätten att korrigera felaktiga siffror och tolkningar som har publicerats.